



C E M I

CENTRAL EUROPEAN MANAGEMENT INSTITUTE

AGE MANAGEMENT

Ing. Hana Urbancová, Ph.D., DBA

CO ZÍSKÁTE STUDIEM A ABSOLVOVÁNÍM TOHOTO PŘEDMĚTU

Studiem předmětu se seznámíte s přínosy a riziky aplikace age managementu v organizacích a podmínkách řešení v rámci strategického managementu lidských zdrojů. Dozvíte se, v čem je klíčová schopnost nastavit a implementovat age management do organizace a jak napomůže v dosahování konkurenční výhody a budování značky zaměstnavatele. Naučíte se identifikovat a hodnotit přístupy organizací k jejich aplikaci a vztahu na management lidských zdrojů. Budete umět využívat faktory, které mají vliv na aplikaci age managementu a naučíte se nastavovat personální procesy pro podporu mezigenerační spolupráce. V průběhu studia se zamyslíte nad tím, proč je oblast práce s lidmi a jejich kontinuální rozvoj bez ohledu na věk důležitý, včetně využití vhodných nástrojů, jakými jsou například rozvojové metody a ICT. Každá generace má svá specifika a ta je nutné reflektovat pro efektivní využití jejího potenciálu.

Studiem tohoto předmětu dále získáte především možnost průběžně **konzultovat reálné problémy, případy a situace z vaší praxe** s lektorem – **expertem na danou problematiku**, a v rámci těchto konzultací pod jeho odborným vedením **zpracovat jejich řešení formou prakticky orientované případové studie** (seminární práce). Díky tomu, že konzultace neprobíhají skupinově, ale pouze přímo mezi vámi a lektorem, **můžete konzultovat i konkrétní firemní záležitosti**, včetně konkrétních dat atd., bez obav ze sdílení těchto údajů s dalšími studenty.

Výstupem po absolvování tohoto předmětu je tedy cenný dokument ihned dále použitelný ve vaší firmě či zaměstnání, s vysokou přidanou hodnotou díky one-to-one konzultacím s odborníkem.

PŘÍKLADY OBLASTÍ A TÉMAT, V NICHŽ MŮŽETE S LEKTOREM/LEKTORKOU KONZULTOVAT

- Demografická situace v ČR a Evropě, specifika zaměstnanců 50+
- Age management v organizacích, přínosy a rizika, Work Ability Index, ageismus
- Age management jako nástroj strategického managementu lidských zdrojů
- Spolupráce generací X, Y, Z a jejich rozvoj
- Procesy sdílení znalostí a zkušeností mezi generacemi zaměstnanců
- Další témata v rámci odborné působnosti lektora, po vzájemné dohodě

ZPŮSOB ABSOLVOVÁNÍ PŘEDMĚTU

Předmět je zakončen zpracováním **seminární práce**, v níž student **řeší konkrétní téma ze své praxe**, týkající se daného předmětu, případně **některé z modelových témat připravených lektorem** (viz níže). Seminární práce je zpracovávána v rozsahu **7-10 stran formátu A4**, z toho se musí jednat alespoň o **8 normostran textu**. Seminární práce je lektorem ohodnocena procentuálně, přičemž **50 % a více** znamená **úspěšné absolvování daného předmětu**.

MODELOVÁ TÉMATA SEMINÁRNÍ PRÁCE

1. Nastavení podmínek pro aplikaci age managementu ve vybrané organizaci
2. Nastavení podmínek pro využití Work Ability Indexu (WAI) ve vybrané organizaci
3. Nastavení principů age managementu v personálních činnostech ve vybrané organizaci



C E M I

CENTRAL EUROPEAN MANAGEMENT INSTITUTE

4. Identifikace silných a slabých stránek generace X, Y, Z a možnosti rozvoje generací
5. Návrh využití ICT v mezigenerační spolupráci ve vybrané organizaci
STUDIJNÍ LITERATURA A DALŠÍ ZDROJE
Podpůrné studijní materiály zpracované lektorem (k dispozici online ve studijním systému)
Elektronické knihy z online knihovny Bookport od nakladatelství Grada:
Armstrong, M., Taylor, S.: Řízení lidských zdrojů. Moderní pojetí a postupy – 13. vydání. Praha: Grada, 2015, ISBN 9788024752587. (Online ZDE)
Kociánová, R.: Personální řízení: východiska a vývoj. Praha: Grada, 2012, ISBN 9788024732695. (Online ZDE)
Urban, J.: Motivace a odměňování pracovníků: co musíte vědět, abyste ze svých spolupracovníků dostali to nejlepší. Praha: Grada, 2017, ISBN 9788027102273. (Online ZDE)
Vojtovič, S.: Koncepce personálního řízení a řízení lidských zdrojů. Praha: Grada, 2011, ISBN 9788024739489. (Online ZDE)
Ostatní studijní literatura (Autoři: Název, Vydavatelství, Rok vydání, ISBN):
Cimbálníková, L., Fukan, J., Lazarová, B., Navrátilová, D., Novotný, P., Odrazilová, R., Palán, Z., Rabušicová, M., Rajmonová, M., Řeháková, L., Štorová, I.: Age Management pro práci s cílovou skupinou 50+. Praha : Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR, 2012.
Ciutiene, R., Railaite, R.: Age management as a means of reducing the challenges of workforce aging. Engineering Economics, 2015, vol. 26(4), pp. 391–397.
Štorová, I.: Zaměstnanec a věk aneb age management na pracovišti. Praha : Českomoravská konfederace odborových svazů, 2012.
Urbancová, H.: Age management v organizacích. Praha: Wolters Kluwer, 2017, ISBN 9788075527721.
Urbancová, H. Kontinuita znalostí: Jak uchovat znalosti klíčových pracovníků v organizaci. Praha: Adart, 2013, ISBN 9788087829011.
Witkowski, S. A., Bartoż, B.: Psychological and organisational aspects of age management in organisations. Management-Poland, 2017, vol. 21 (1), pp. 81-94.
Ostatní užitečné zdroje (videomateriály, online profesní skupiny, blogy, diskuse atd.):
Časopis Práce a mzda
www.agemanagement.cz
https://www.tcu.sk/storage/attachments/88/AM_TDV_SK.pdf
http://www.aivd.cz/soubor-doc737/
http://www.aivd.cz/soubor-doc740/