



C E M I

CENTRAL EUROPEAN MANAGEMENT INSTITUTE

PERSONÁLNÍ MANAGEMENT A ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ

Ing. Vendulka Mikšovská, MSc. In SHRM

CO ZÍSKÁTE STUDIEM A ABSOLVOVÁNÍM TOHOTO PŘEDMĚTU

Personální management, řízení lidských zdrojů (ŘLZ) ve smyslu tohoto předmětu je o činnostech, které se týkají každého člověka ve firmě (majitele firmy, manažera, personalisty ale i řadového zaměstnance). Studium tohoto předmětu byste se měli **naučit rychlé analýze své firmy a smysluplnému výběru nástrojů, kterými ŘLZ vytváří přidanou hodnotu** v oblasti Vašeho podnikání v době turbulentních změn. Seznámí se s tématy:

- Orientaci v prostředí firmy a koncipování odpovídajícího systému ŘLZ
- Firemní kultura a strategie jejího rozvoje
- Obsazování pozic (plánování, nábor, propouštění a adaptace)
- Vliv neurověd, emoční a sociální inteligence na motivaci, hodnocení, odměňování a plánování osobního rozvoje zaměstnanců
- Dopady rychlého vývoje technologií na budoucnost práce
- Vybrané trendy v ŘLZ - agilní řízení, mindfulness nebo „šťěstí v práci“

Během studia máte možnost průběžně konzultovat zvolená témata, která jsou pro Vaši praxi relevantní nebo Vás zajímají. **Konzultace probíhají individuálně a jsou považované za důvěrné z hlediska firemních informací tak, abyste mohli otevřeně diskutovat témata, která Vás zajímají.** Závěrečnou prací by měla být případová studie propojující teoretické poznatky s jejich praktickou realizací v systému řízení lidských zdrojů Vaší společnosti v návaznosti na předpokládaný vývoj oboru Vašeho podnikání.

PŘÍKLADY OBLASTÍ A TÉMAT, V NICHŽ MŮŽETE S LEKTOREM/LEKTORKOU KONZULTOVAT

- Strategie řízení lidských zdrojů
- Rozvoj firemní kultury
- Motivace, hodnocení výkonu a rozvoj zaměstnanců
- Umělá inteligence a dopady rozvoje komunikačních technologií na ŘLZ (vzdělávání, robotizace, sociální sítě)
- Agilní řízení
- Koncept „šťěstí v práci“

ZPŮSOB ABSOLVOVÁNÍ PŘEDMĚTU

Předmět je zakončen zpracováním **seminární práce**, propojující teorii s **řešením konkrétního tématu ze své praxe**, týkající se daného předmětu, případně **některé z modelových témat připravených lektorem** (viz níže). Seminární práce je zpracovávána v rozsahu **7-10 stran formátu A4**, z toho se musí jednat alespoň o **8 normostran textu**. Seminární práce je lektorem ohodnocena procentuálně, přičemž **50 % a více** znamená **úspěšné absolvování daného předmětu**.

MODELOVÁ TÉMATA SEMINÁRNÍ PRÁCE

1. **Analýza konkrétní firmy jako systému z hlediska strategie ŘLZ**
2. **Motivace, hodnocení, odměňování a rozvoji zaměstnanců**



CEMI

CENTRAL EUROPEAN MANAGEMENT INSTITUTE

3. Pánování, vyhledávání a výběr zaměstnanců
4. Využití nových technologií v ŘLZ Vaší společnosti
5. Podmínky pro zavádění „agilního řízení“ do prostředí konkrétní společnosti
6. Firemní kultura a její vliv na rozvoj společnosti
STUDIJNÍ LITERATURA A DALŠÍ ZDROJE
Podpůrné studijní materiály zpracované lektorem (k dispozici online ve studijním systému)
Elektronické knihy z online knihovny Bookport od nakladatelství
ARMSTRONG, Michael, TAYLER, Stephen: <i>Řízení lidských zdrojů</i> (Online)
CEJTHAMR, Václav, DĚDINA, Jiří. <i>Management a organizační chování</i> (Online ZDE)
GOLEMAN, Daniel: <i>Jak se stát skutečným leaderem</i> (Online ZDE)
GOLEMAN, Daniel: <i>Emoční inteligence</i> (Online ZDE)
KŘIVOHLAVÝ, Jaro. <i>Psychologie moudrosti a dobrého života</i> (Online ZDE)
PLAMÍNEK, Jiří. <i>Tajemství motivace. Jak zařídit, aby lidé pro Vás rádi pracovali</i> (Online ZDE)
PLAMÍNEK, Jiří. <i>Sebezpoznání, sebeřízení a stres</i> . 3.vyd.-Praha, Grada, 2013 (Online ZDE)
ŠIKÝŘ, Martin. <i>Nejlepší praxe v řízení lidských zdrojů</i> . Praha: Grada, 2014. Manažer. ISBN 978-80-247-5212-9. (Online ZDE)
Ostatní studijní literatura (Autoři: Název, Vydavatelství, Rok vydání, ISBN):
GLASER, Judith. <i>Konverzační inteligence</i> . Praha, Management Press, 2016. ISBN 9788072614004
HRONÍK, František. <i>Jak se nespálit při výběru zaměstnanců podruhé</i> . Motiv Press, 2006, ISBN 978-80-254-0698-4
ROCK, David. <i>Jak pracuje Váš mozek. Poznejte svůj mozek, změňte svoji výkonnost</i> . Praha, Pragma, 2010. ISBN 978-80-7349-242-7.
ROSENBERG, Marshall. <i>Nenásilná komunikace</i> . Praha: Portál, 2013. ISBN 978-80-262-0530-2.
ROSINSKI, Philippe. <i>Koučování v multikulturním prostředí. Nové nástroje využití národních, firemních a profesních odlišností</i> . Praha: Management Press, 2009. ISBN 978-80-7261-195-9.
Dr. SELIGMAN, Martin. <i>Vzkvétání</i> , 1.vyd., Praha, Jan Melvil Publishing, 2014 – ISBN 978-80-87270-95-0
SENGE, Peter M. <i>Pátá disciplína. Teorie a praxe učící se organizace</i> . Praha. Management Press, 2016.
ŠOCHOVÁ, Zuzana, KUNCE, Eduard. <i>Agilní metody řízení projektů</i> . Computer Press, 2019 ISBN 978-80-251-49614)
TYSON, Shaun, JACKSON, Tony. <i>Organizační chování</i> . Grada, 1997 ISBN 80-7169-296-4
Ostatní užitečné zdroje (videomateriály, online profesní skupiny, blogy, diskuse atd.):
https://www2.deloitte.com/insights/us/en/focus/human-capital-trends.html?cid=left_human-capital-trends
https://www.youtube.com/watch?v=flyOmwZz3f4 (v AJ) – emoční, sociální inteligence
https://www.youtube.com/watch?v=2l-AOBz69KU (v AJ) – práce s konfliktem
https://cs.wikipedia.org/wiki/McKinseyho_model_7S - firma jako systém
https://www.linkedin.com - skupiny zaměřené na tematiku řízení lidských zdrojů